

Rekrytointiprosessin kuvaus

Seuran tapahtumien järjestäminen vaatii seuraväeltä talkoohenkeä. Periaatteena on, että talkootyö perustuu jokaisen vapaaehtoisuuteen. Seura pyrkii kannustamaan talkoisiin osallistumista mm. sillä, että yhteisellä työllä parannetaan seuran yhteishenkeä ja ilmapiiriä sekä pystytään taloudellisesti turvaamaan laadukas valmennus, leiritoiminta sekä mahdollisuus järjestää kilpailutoimintaa.

Etenkin uusia vanhempia ja aktiivisempia harrastajia toivotaan aktiivisesti mukaan seuratoimintaan. Tämä edesauttaa myös uusien jäsenten tutustumista seuran käytäntöihin ja toimintaan. Seuran rekrytinnista vastaa seuran hallitus. Puheenjohtaja vastaa yhdessä hallituksen kanssa, että seuran kaikki toiminnan jatkuvuuden varmentavat tehtävät (valmentajat, toimihenkilöt, vapaaehtoiset ja muut henkilöt) on täytetty.

Hallitus käsittelee rekrytointiin liittyvät ajankohtaiset asiat järjestelmällisesti noin kerran kuussa pidettävissä kokouksissa. Rekrytointiin ja perehdyttämiseen liittyvät asiat keskustellaan ja suunnitellaan (mm. tarkempi työnjako) tarvittaessa hallituksen yhteistyönä ja asioiden toimeenpanoa suunnitellaan tarkemmin vielä asianosaisten kesken.

Uusia ohjaajia rekrytoidaan tarvittaessa esim. sosiaalista mediaa ja seuran eri toimihenkilöiden omia kontakteja hyödyntäen.